Popayán, 28 de junio de 2022

Compañeros:
AUTORIDADES INDÍGENAS CRIC

Asunto: *Segunda convocatoria para el proceso de selección de perfiles que permitan fortalecer el equipo de trabajo UAIIN – PEBI – CRIC 2022*

Cordial Saludo.

Con el ánimo de fortalecer y consolidar el Equipo de Trabajo de la Universidad Autónoma Indígena Intercultural UAIIN – CRIC; la Consejería Mayor del CRIC, respetuosamente convoca y solicita a las Autoridades las hojas de vida de los comuneros y comuneras de los pueblos, para el proceso de selección de los siguientes cargos:

PERFILES COMPONENTE PEDAGÓGICO

COMPONENTE	Pedagógico
SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	N.A
PROCESOS DE FORMACIÓN DEL SISTEMA	N.A.
CARGO	**DINAMIZADOR DE AJUSTE Y CONSTRUCCIÓN DE TEJIDOS**
No CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo

PERFIL	**Formación**: Profesionales en Español y literatura, lingüística. Maestrante en pedagogía, especialista en lectura y escritura, con conocimiento en procesos de sistematización. **Experiencia Específica:** Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar. Con experiencia pedagógica, em procesos de sistematización y de los lineamientos de la educación propia. **Experiencia Comunitaria:** Conocimiento amplio de los procesos organizativos de los pueblos indígenas. En lo posible haber sido autoridad en cualquier cargo o responsabilidad, haber ejercido responsabilidades en los contextos locales, zonales y/o regionales, en los programas o estructuras comunitarias. **Saberes y Experiencia Cultural:** Demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir; que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

COMPONENTE	Pedagógico
SUBCOMPONENTE	NA
SISTEMA	NA
PROCESOS DE FORMACIÓN DEL SISTEMA	NA
CARGO	**DINAMIZADOR (A) ORIENTADOR (A) EN CRISSAC – SAIH**
No CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo

PERFIL	**Formación**: Profesionales en Español y literatura, lingüística. Maestrante en pedagogía, especialista en lectura y escritura. **Experiencia Específica:** En investigación con comunidades. Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar **Experiencia Comunitaria:** Ser indígena o tener conocimiento amplio de los procesos políticos organizativos locales, zonales, regionales del CRIC. Manifestar capacidad y claridad política, liderazgo, coordinación local, zonal y regional, en coherencia con los principios de Unidad, Territorio, Cultura y Autonomía. Preferiblemente haber desempeñado cargos como autoridad territorial. Demostrar experiencia en procesos de administración en territorios indígenas; procesos de formación en educación e investigación propia; conocimiento de los procesos de fundamentación desde la raíz cultural, memoria de los mayores. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir, que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios. **CRISSAC:** demostrar conocimientos en los procesos CRISSAC de la UAIIN-CRIC.

CRISSAC

COMPONENTE	Pedagógico
SUBCOMPONENTE	CRISSAC
SISTEMA	N.A
PROCESOS DE FORMACIÓN DEL SISTEMA	NA
CARGO	**DINAMIZADOR (A) ORIENTADOR (A) EN CRISSAC.**

No CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Formación**: Profesionales en Español y literatura, lingüística. Maestrante en pedagogía, especialista en lectura y escritura. **Experiencia Específica:** En investigación con comunidades. Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar **Experiencia Comunitaria:** Ser indígena o tener conocimiento amplio de los procesos políticos organizativos locales, zonales, regionales del CRIC. Manifestar capacidad y claridad política, liderazgo, coordinación local, zonal y regional, en coherencia con los principios de Unidad, Territorio, Cultura y Autonomía. Preferiblemente haber desempeñado cargos como autoridad territorial. Demostrar experiencia en procesos de administración en territorios indígenas; procesos de formación en educación e investigación propia; conocimiento de los procesos de fundamentación desde la raíz cultural, memoria de los mayores. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir, que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios. **CRISSAC:** demostrar conocimientos en los procesos CRISSAC de la UAIIN-CRIC.

SEIP

COMPONENTE	Pedagógico
SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	SEIP

PROCESOS DE FORMACIÓN DEL SISTEMA	N.A.
CARGO	**DINAMIZADOR (A) ORIENTADOR (A) – LENGUAS ORIGINARIAS – NASA YUWE**
No CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Formación**: Profesional en licenciatura para la revitalización de lenguas originarias, Profesional en lingüística, antropología, sociología; con conocimientos en fundamentos básicos de la lingüística y la sociolingüística. Hablante del Nasa Yuwe. **Experiencia Específica:** Ser hablante de la lengua originaria con habilidades destrezas y conocimientos en la estructura de la lengua originaria y el castellano. Tener trayectoria profesional y académica en el campo de la lingüística que le permita entender los conocimientos culturales de los pueblos. Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar. Con experiencia pedagógica. **Experiencia Comunitaria:** Conocimiento amplio de los procesos organizativos de los pueblos indígenas. En lo posible haber sido autoridad en cualquier cargo o responsabilidad, haber ejercido responsabilidades en los contextos locales, zonales y/o regionales, en los programas o estructuras comunitarias. **Saberes y Experiencia Cultural:** Demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir; que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

ATEA

COMPONENTE	Pedagógico
SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	ATEA
PROCESOS DE FORMACIÓN	Autoridad Tradicional Económico Ambiental
CARGO	**DINAMIZADOR (A) ORIENTADOR (A) ATEA**
No. CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Formación**: Profesional en administración agropecuaria. **Experiencia Específica:** Experiencia mínima de tres años en planeación, orientación, seguimiento en procesos de formación en instituciones comunitarias agrícolas. **Experiencia Comunitaria:** Ser indígena y tener conocimiento amplio de los procesos políticos organizativos locales, zonales, regionales del CRIC. Manifestar capacidad y claridad política, liderazgo, coordinación local, zonal y regional, en coherencia con los principios de Unidad, Territorio, Cultura y Autonomía. Preferiblemente haber desempeñado cargos como autoridad territorial. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir, que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

SGP

COMPONENTE	Pedagógico

SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	Sistema de Gobierno Propio –SGP
PROCESOS DE FORMACIÓN DEL SISTEMA	N.A.
CARGO	**DINAMIZADOR (A) ORIENTADOR (A) – SGP**
No CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Formación**: Profesional en derecho propio, con amplio conocimiento en jurisdicción especial indígena o pluralismo jurídico. **Experiencia Específica:** Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar. Demostrar en lo posible experiencia pedagógica y de trabajo comunitario en su campo de formación. **Experiencia Comunitaria:** Conocimiento amplio de los procesos organizativos de los pueblos indígenas. Haber sido autoridad en cualquier cargo o responsabilidad, haber ejercido responsabilidades en los contextos locales, zonales y/o regionales, en los programas o estructuras comunitarias. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir, que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

COMPONENTE	Pedagógico
SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	Sistema de Gobierno Propio –SGP

PROCESOS DE FORMACIÓN DEL SISTEMA	N.A.
CARGO	**DINAMIZADOR (A) ORIENTADOR (A) – SGP**
No CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Formación**: Profesional en derecho, especialidad Laboral. **Experiencia Específica:** Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar. Demostrar en lo posible experiencia pedagógica y de trabajo comunitario en su campo de formación. **Experiencia Comunitaria:** Conocimiento amplio de los procesos organizativos de los pueblos indígenas. En lo posible haber sido autoridad en cualquier cargo o responsabilidad, haber ejercido responsabilidades en los contextos locales, zonales y/o regionales, en los programas o estructuras comunitarias. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir, que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

COMPONENTE	Pedagógico
SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	Sistema de Gobierno Propio –SGP
PROCESOS DE FORMACIÓN DEL SISTEMA	N.A.
CARGO	**DINAMIZADOR (A) ORIENTADOR (A) – SGP**
No CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	

TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Formación**: Profesional en derecho, especialidad en administración pública, con conocimiento en investigación social. **Experiencia Específica:** Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar. Demostrar en lo posible experiencia pedagógica y de trabajo comunitario en su campo de formación. **Experiencia Comunitaria:** Conocimiento amplio de los procesos organizativos de los pueblos indígenas. En lo posible haber sido autoridad en cualquier cargo o responsabilidad, haber ejercido responsabilidades en los contextos locales, zonales y/o regionales, en los programas o estructuras comunitarias. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir, que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

SAP

COMPONENTE	Pedagógico
SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	SAP
PROCESOS DE FORMACIÓN	N.A.
CARGO	**DINAMIZADOR (A) ORIENTADOR (A) SAP (LICENCIA)**
No. CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo

PERFIL	**Formación:** Profesionales en Licenciatura en pedagogías comunitarias, licenciados en etnoeducación, ciencias sociales y humanas en lo posible con formación especializada en pedagogías. **Experiencia Específica:** Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar. Demostrar experiencia pedagógica y de trabajo comunitario en su campo de formación. **Experiencia Comunitaria:** Ser indígena o tener conocimiento amplio de los procesos políticos organizativos locales, zonales, regionales del CRIC. Manifestar capacidad y claridad política, liderazgo, coordinación local, zonal y regional, en coherencia con los principios de Unidad, Territorio, Cultura y Autonomía. Preferiblemente haber desempeñado cargos como autoridad territorial. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir, que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

EVALUACIÓN

COMPONENTE	Pedagógico
SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	Subcomponente de evaluación
PROCESOS DE FORMACIÓN	N.A.
CARGO	**Dinamizador Orientador Equipo De Evaluación UAIIN-CRIC**
No. CARGOS	2

NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Formación:** Profesionales en Licenciatura en pedagogías comunitarias, licenciados en etnoeducación, ciencias sociales y humanas en lo posible con formación especializada en pedagogías; con amplio conocimiento en procesos de evaluación, valoración y seguimiento. **Experiencia Específica:** Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar. Demostrar experiencia pedagógica y de trabajo comunitario en su campo de formación. **Experiencia Comunitaria:** Ser indígena o tener conocimiento amplio de los procesos políticos organizativos locales, zonales, regionales del CRIC. Manifestar capacidad y claridad política, liderazgo, coordinación local, zonal y regional, en coherencia con los principios de Unidad, Territorio, Cultura y Autonomía. Preferiblemente haber desempeñado cargos como autoridad territorial. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir, que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

PERFILES COMPONENTE POLÍTICO

COMPONENTE	Político
SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	N.A

PROCESOS DE FORMACIÓN	N.A.
CARGO	**DINAMIZADOR (A) OBSERVATORIO MINGA Y PAZ**
No. CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Formación:** Profesional Abogado con especialidad en administración. **Experiencia Específica:** Tener trayectoria profesional y académica en el campo a desempeñarse que le permita entender los conocimientos culturales de los pueblos. Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar. Con experiencia pedagógica. **Experiencia Comunitaria:** Ser indígena o tener conocimiento amplio de los procesos políticos organizativos locales, zonales, regionales del CRIC. Manifestar capacidad y claridad política, liderazgo, coordinación local, zonal y regional, en coherencia con los principios de Unidad, Territorio, Cultura y Autonomía. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir; que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

COMPONENTE	Político
SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	N.A
PROCESOS DE FORMACIÓN	N.A.
CARGO	**DINAMIZADOR (A) DEL OBSERVATORIO MINGA Y PAZ**
No. CARGOS	1

NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Formación:** Economista, con formación analítica y diagnóstica de los entornos económicos que permite un análisis cuantitativo, cualitativo y espacial de las problemáticas que se estén analizando. Conocimientos en la detección de problemáticas económicas en diferentes contextos (sociales, ambientales, etc.) con habilidades y gusto por la investigación, buscando generar impacto a través del conocimiento. **Experiencia Específica:** Tener trayectoria profesional y académica en el campo a desempeñarse que le permita entender los conocimientos culturales de los pueblos. Certificar experiencia mínima de tres años en el ejercicio de responsabilidades del cargo a desempeñar. Preferiblemente con experiencia pedagógica. **Experiencia Comunitaria:** Ser indígena o tener conocimiento amplio de los procesos políticos organizativos locales, zonales, regionales del CRIC. Manifestar capacidad y claridad política, liderazgo, coordinación local, zonal y regional, en coherencia con los principios de Unidad, Territorio, Cultura y Autonomía. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir; que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

COMPONENTE ADMINISTRATIVO

COMPONENTE	Pedagógico
SUBCOMPONENTE	Contable y financiero

SISTEMA	N.A.
PROCESOS DE FORMACIÓN DEL SISTEMA	N.A.
CARGO	**DINAMIZADOR (A) AUXILIAR CONTABLE**
No CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Formación**: Auxiliar contable y afines, con conocimiento en contabilidad y registros contables. **Experiencia Específica:** Demostrar conocimientos en el área contable, manejo de sistemas contables y liquidación de nómina. Tres (3) años mínimo de trabajo relacionados con el cargo. **Experiencia Comunitaria:** Ser indígena o tener conocimiento amplio de los procesos políticos organizativos locales, zonales, regionales del CRIC. Manifestar capacidad y claridad política, liderazgo, coordinación local, zonal y regional, en coherencia con los principios de Unidad, Territorio, Cultura y Autonomía. Preferiblemente haber desempeñado cargos como autoridad territorial. **Saberes y Experiencia Cultural**: En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir; que conozca, respete y vivencie las cosmovisiones de los pueblos originarios.

COMPONENTE	Administrativo
SUBCOMPONENTE	N.A.
SISTEMA	N.A
PROCESOS DE FORMACIÓN	N.A.

CARGO	**DINAMIZADOR (A) DE SERVICIOS GENERALES UAIIN-CRIC**
No. CARGOS	1
NIVEL SALARIAL	
TIPO DE VINCULACIÓN	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	**Experiencia comunitaria:** Contar con experiencia demostrada de 1 año en trabajos relacionados con el servicio de aseo y limpieza a establecidos educativos en Territorios Indígenas especialmente (Primaria, secundaria, Universidad). **Formación:** Titulo de Primaria **Conocimiento y experiencia cultural:** En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena conocedor de las dinámicas organizativas propias de las comunidades indígenas y de las cosmovisiones de los pueblos originarios.

Orientaciones Generales para la selección de las y los dinamizadores políticos, pedagógicos y administrativos de la UAIIN-CRIC

La UAIIN-CRIC determina la selección de los dinamizadores políticos, pedagógicos y administrativos con fundamento en las orientaciones establecidas en el marco del Sistema Educativo Indígena Propio SEIP como se orientan a continuación:

a) La selección de dinamizadores se realiza de acuerdo a las orientaciones de la ley de origen, derecho mayor y derecho propio, acorde con las estructuras y procedimientos propios de la UAIIN-CRIC
b) Esta convocatoria es pública desde la Consejería Mayor del CRIC; su publicación y difusión está disponible a través de la página web de la UAIIN-CRIC.
c) Los perfiles definidos, surgen a partir de las necesidades operativas justificadas por los componentes político, pedagógico y administrativo de la UAIIN-CRIC.
d) Los procedimientos de selección deben cumplir en su totalidad con los criterios de carácter político organizativo, cultural, comunitario, con la

experiencia solicitada y formación en los procesos comunitarios determinados autónomamente por cada pueblo indígena.

e) Las responsabilidades asignadas a cada perfil están definidas por el subcomponente de evaluación y evidenciadas en el manual de funciones y responsabilidades de la UAIIN-CRIC.

Las autoridades indígenas en los territorios indígenas socializan y preseleccionan las hojas de vida de los comuneros y comuneras que cumplan con los perfiles requeridos para hacer parte del proceso de selección que surtirán los siguientes procedimientos:

1. Pre selección cultural, político y territorial.
2. Pre selección, en relación con los requerimientos de formación y experiencia.
3. Notificación a los aspirantes preseleccionados por parte de la secretaría general de la UAIIN-CRIC.
4. Prueba de conocimientos político, cultural, pedagógico y administrativo.
   - Entrevista con soporte escrito.
5. Evaluación y valoración de las pruebas de conocimiento.
6. Notificación a los seleccionados.

CALENDARIO DE PRESELECCIÓN Y SELECCIÓN DE DINAMIZADORES

ITEMS	PROCEDIMIENTO	FECHA
1	Apertura de la convocatoria	28 de junio de 2022
2	Cierre de la convocatoria	01 de julio de 2022
3	Pre selección cultural, político y territorial.	Del 02 al 06 de julio de 2022
4	Pre selección, en relación con los requerimientos de formación y experiencia.	
5	Notificación de aspirantes preseleccionados por parte de la secretaría general de la UAIIN-CRIC.	06 de julio de 2022
6	Prueba de conocimientos políticos, culturales, pedagógicos y administrativos y entrevista con soporte escrito.	07 de julio de 2022
7	Sistematización de las pruebas de conocimientos y reporte del proceso.	Del 08 al 12 de julio de 2022
8	Notificación de selecciones por parte de la secretaria de la UAIIN-CRIC.	13 de julio de 2022

Las personas interesadas pueden hacer llegar sus hojas de vida con soportes en formato físico a la **Secretaría General de la UAIIN - CRIC**, ubicada en la Calle 78N – Carrera 19 N Urbanización La Aldea – Popayán, Cauca hasta la fecha indicada en el calendario de cierre de la convocatoria, o en medio magnético al correo secretaria@uaiinpebi-cric.edu.co hasta las 5:00 de la tarde; *las hojas de vida enviadas por fuera del tiempo establecido en el calendario no harán parte del proceso de selección.*

Notas aclaratorias:

- No pueden participar de la presente convocatoria personas pensionadas.
- No pueden participar dinamizadores que se encuentran actualmente vinculados en la estructura regional.
- En caso de resultar seleccionado (a) se debe tener en cuenta que el cargo es de dedicación exclusiva, no se puede tener ningún otro vínculo laboral en lo público o privado.
- Disponibilidad de tiempo completo.

Cordialmente,

CARMEN EUGENIA GEMBUEL QUIGU8ANAS
Representante Legal UAIIN CRIC

COORDINACIÓN COLEGIADA UAIIN-CRIC

CARLOS DARIO TOTE YACE
Coordinador Político UAIIN CRIC

YULIETH XIMENA NARAVEZ
Coordinadora Pedagógica UAIIN CRIC

EDWELL ZAPE TUNUBALA
Coordinador Administrativo UAIIN CRIC