	CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL CAUCA-CRIC PROGRAMA DE EDUCACIÓN BILINGÜE INTERCULTURAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL RESOLUCIÓN 002 DE JUNIO 2018-RESOLUCIÓN 09543 DE 12 JUNIO DE 2018 CÓDIGO SNIES 9929 - NIT 817002466 – 1	CÓDIGO: VERSIÓN: 03 APROBADO: 19/09/2022
	OFICIO EXTERNO	Página 1 de 23

Popayán, 10 de enero de 2024

Rad No.001- CP - SG 017

Compañeros:

AUTORIDADES INDÍGENAS CRIC

Asunto: Segunda convocatoria para el proceso de selección de perfiles que permitan fortalecer el equipo de trabajo UAIIN – CRIC 2024

Cordial Saludo.

Con el ánimo de fortalecer y consolidar el Equipo de Trabajo de la Universidad Autónoma Indígena Intercultural UAIIN – CRIC, la Consejería Mayor del CRIC, respetuosamente convoca y solicita a las Autoridades tradicionales las hojas de vida de los comuneros y comuneras de los pueblos indígenas para el proceso de selección con los siguientes criterios generales:

Conocimientos políticos: Tener conocimiento amplio de los procesos políticos organizativos a nivel local, zonal, regional y nacional del CRIC; es así que debe participar activamente en la construcción de procesos comunitarios.


Además, debe manifestar capacidad y claridad política en los principios de la organización: Unidad, Territorio, Cultura y Autonomía. Preferiblemente haber desempeñado cargos como autoridad Territorial o haber desempeñado cargos en espacios políticos, pedagógicos o comunitarios en su territorio originario.

Conocimiento y experiencia cultural: Preferiblemente hablante del idioma del pueblo indígena al cual pertenece, conocedor (a) y practicante de la cosmovisión y procesos organizativos de los pueblos indígenas.

De esta manera, se requieren los siguientes perfiles a continuación:

COMPONENTE POLITICO

Componente	Político
Subcomponente	N/A
Sistema	N/A
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Secretaria(o) General UAIIN-CRIC
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo

	CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL CAUCA–CRIC PROGRAMA DE EDUCACIÓN BILINGÜE INTERCULTURAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL RESOLUCIÓN 002 DE JUNIO 2018-RESOLUCIÓN 09543 DE 12 JUNIO DE 2018 CÓDIGO SNIES 9929 - NIT 817002466 – 1	CÓDIGO:
		VERSIÓN: 03
OFICIO EXTERNO		APROBADO: 19/09/2022
		Página 2 de 23

PERFIL	<p>Formación: Conocimientos jurídicos propios y administrativos. Derecho Propio Intercultural o abogado administrativo. Ser conocedor de los procesos organizativos de los pueblos indígenas. Preferiblemente haber sido autoridad o coordinador (a) de las estructuras organizativas a nivel local, zonal o regional.</p> <p>Experiencia específica: Demostrar experiencia mínima de dos (2) años en procesos administrativos especialmente relacionados con el cargo al que aspira. En lo posible, demostrar dominio de una lengua indígena en sus cuatro habilidades: hablar, escuchar, leer y escribir; conocedor de las cosmovisiones de los pueblos originarios.</p>
--------	--

• **SUBCOMPONENTE DE COMUNICACIONES**

Componente	Político
Subcomponente	Subcomponente de Comunicaciones
Sistema	N/A
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Dinamizador(a) Subcomponente de Comunicaciones UAIIN-CRIC
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Diseñador(a) gráfico(a), con formación complementaria en comunicación comunitaria con amplia experiencia en herramientas digitales y de software de diseño, edición de videos, notas periodísticas, elaboración de programas radiales, elaboración de contenido audiovisual.</p> <p>Experiencia Específica: Demostrar habilidad y conocimiento en las formas y modos del diseño gráfico, mínimo dos (2) años de trabajo con procesos comunitarios a nivel local, zonal, regional o nacional.</p> <p>CRISSAC: Demostrar experiencia en la orientación de jornadas de educación comunitaria e investigativa en temas relacionados con su perfil.</p>

Componente	Político
Subcomponente	Subcomponente de Comunicaciones
Sistema	N/A
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Dinamizador(a) Subcomponente de Comunicaciones UAIIN-CRIC
No. Cargos	2
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo


PERFIL	<p>Formación: Dinamizador profesional en Comunicación Propia Intercultural, Comunicador Social, Periodista con formación complementaria en comunicación comunitaria. Con amplia experiencia en herramientas digitales y de software de diseño, edición de videos, notas periodísticas, elaboración de programas radiales, elaboración de contenido audiovisual.</p> <p>Experiencia Específica: Demostrar habilidad y conocimiento en las formas y modos de la comunicación, mínimo dos (2) años de trabajo con procesos comunitarios a nivel local, zonal, regional o nacional, en estructuras comunitarias.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.</p>
--------	---

COMPONENTE PEDAGÓGICO

- **SISTEMA EDUCATIVO INDIGENA PROPIO – SEIP**

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N. A.
Sistema	Sistema Educativo Indígena Propio
Proceso de Formación	Licenciatura en Pedagogías Comunitarias – LPC
Cargo	Dinamizador(a) orientador(a) SEIP
No. Cargos	3
Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
Perfil	<p>Formación: Licenciatura en pedagogías comunitarias o Educación Básica con énfasis en lengua castellana, licenciatura en literatura y lengua castellana. Licenciado en español y literatura; etnoeducador o lingüista con habilidades en manejo de herramientas ofimáticas, corrector de estilo, manejo de las herramientas TIC's.</p> <p>Experiencia específica: Experiencia laboral en el Sistema Educativo Indígena Propio o procesos formativos a nivel técnico, tecnológico o profesional, con mínimo dos (2) años de experiencia demostrada. Preferiblemente hablante de una lengua originaria, con experiencia mínima de 2 años en proceso investigativos</p> <p>CRISSAC: Demostrar práctica investigativa comunitaria, de preferencia en el campo de las pedagogías.</p>


Componente	Pedagógico
------------	------------

	CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL CAUCA–CRIC PROGRAMA DE EDUCACIÓN BILINGÜE INTERCULTURAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL RESOLUCIÓN 002 DE JUNIO 2018-RESOLUCIÓN 09543 DE 12 JUNIO DE 2018 CÓDIGO SNIES 9929 - NIT 817002466 – 1	CÓDIGO:
		VERSIÓN: 03
OFICIO EXTERNO		APROBADO: 19/09/2022
		Página 4 de 23

Subcomponente	N. A.
Sistema	Sistema Educativo Indígena Propio
Proceso de Formación	Licenciatura en Pedagogías Comunitarias – LPC
Cargo	Dinamizador(a) orientador(a) SEIP
No. Cargos	1
Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
Perfil	<p>Formación: Formación en ecología, biología, química. Licenciatura en Pedagogía de la Madre Tierra; licenciatura en Ciencias Naturales o educación ambiental. Ingeniería ambiental, agroambiental, agroindustrial o forestal con habilidades para el manejo de herramientas ofimáticas y corrección de estilo.</p> <p>Experiencia específica: Experiencia laboral en el Sistema Educativo Indígena Propio o procesos formativos a nivel técnico, tecnológico o profesional, con mínimo dos (2) años de experiencia demostrada.</p> <p>CRISSAC: Demostrar práctica investigativa comunitaria, de preferencia en el campo de las pedagogías.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N. A.
Sistema	Sistema Educativo Indígena Propio
Proceso de Formación	Licenciatura en Pedagogías en Artes y Saberes Ancestrales - LPASA
Cargo	Dinamizador(a) orientador(a) SEIP
No. Cargos	1
Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
Perfil	<p>Formación: Licenciatura en Educación Artística, licenciatura en artes con énfasis en teatro, con habilidades en manejo de herramientas ofimáticas y corrección de estilo.</p> <p>Experiencia específica: Experiencia laboral en el Sistema Educativo Indígena Propio o procesos formativos a nivel técnico, tecnológico o profesional, con mínimo dos (2) años de experiencia demostrada.</p> <p>CRISSAC: Demostrar práctica investigativa comunitaria, de preferencia en el campo de las pedagogías.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N. A.
Sistema	Sistema Educativo Indígena Propio
Proceso de Formación	Licenciatura en Pedagogías en Artes y Saberes Ancestrales - LPASA

	CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL CAUCA–CRIC PROGRAMA DE EDUCACIÓN BILINGÜE INTERCULTURAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL RESOLUCIÓN 002 DE JUNIO 2018-RESOLUCIÓN 09543 DE 12 JUNIO DE 2018 CÓDIGO SNIES 9929 - NIT 817002466 – 1	CÓDIGO:
		VERSIÓN: 03
OFICIO EXTERNO		APROBADO: 19/09/2022
		Página 5 de 23

Cargo	Dinamizador(a) orientador(a) SEIP
No. Cargos	2
Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
Perfil	<p>Formación: Licenciatura en Ciencias Sociales o afines (antropólogo, sociólogo, politólogo, etnoeducador) contar con diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados; diplomado o especialización en pedagogía universitaria; con habilidades en manejo de herramientas ofimáticas y corrección de estilo.</p> <p>Experiencia específica: Experiencia laboral en el Sistema Educativo Indígena Propio o procesos formativos a nivel técnico, tecnológico o profesional, con mínimo dos (2) años de experiencia demostrada.</p> <p>CRISSAC: Demostrar práctica investigativa comunitaria, de preferencia en el campo de las pedagogías.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N. A.
Sistema	Sistema Educativo Indígena Propio
Proceso de Formación	Licenciatura en Pedagogías para la Revitalización de las Lenguas Originarias – LPRLO
Cargo	Dinamizador(a) orientador(a) SEIP
No. Cargos	2
Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
Perfil	<p>Formación: Licenciatura en Educación Básica con énfasis en lengua castellana, licenciatura en literatura y lengua castellana. Licenciado en español y literatura; etnoeducador o lingüista con habilidades en manejo de herramientas ofimáticas, corrector de estilo, manejo de las herramientas TIC's. Preferiblemente hablante de una lengua originaria.</p> <p>Experiencia específica: Experiencia laboral en el Sistema Educativo Indígena Propio o procesos formativos a nivel técnico, tecnológico o profesional, con mínimo dos (2) años de experiencia demostrada.</p> <p>Investigación: Demostrar práctica investigativa comunitaria, de preferencia en el campo de las pedagogías.</p>


Componente	Pedagógico
Subcomponente	N. A.
Sistema	Sistema Educativo Indígena Propio
Proceso de Formación	Licenciatura en Pedagogías para la Revitalización de las Lenguas Originarias – LPRLO
Cargo	Dinamizador(a) orientador(a) SEIP

No. Cargos	1
Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
Perfil	<p>Formación: Orientador para la lengua Nasa Yuwe. Licenciado en Pedagogías Comunitarias; Licenciado en Pedagogías para la Revitalización de las Lenguas Originarias o etnoeducador con habilidades para el manejo de herramientas ofimáticas y corrección de estilo.</p> <p>Experiencia específica: Experiencia laboral en el Sistema Educativo Indígena Propio o procesos formativos a nivel técnico, tecnológico o profesional, con mínimo dos (2) años de experiencia demostrada.</p> <p>Investigación: Demostrar práctica investigativa comunitaria, de preferencia en el campo de las pedagogías.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N. A.
Sistema	Sistema Educativo Indígena Propio
Proceso de Formación	Licenciatura en Pedagogías para la Revitalización de las Lenguas Originarias – LPRLO
Cargo	Dinamizador(a) orientador(a) SEIP
No. Cargos	1
Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
Perfil	<p>Formación: Conocimientos en Planes de Vida de los pueblos originarios. Experiencia mínima de tres años en acompañamiento a la consolidación de los planes de vida en los territorios.</p> <p>Experiencia específica: Experiencia laboral en el Sistema Educativo Indígena Propio o procesos formativos a nivel técnico, tecnológico o profesional, con mínimo dos (2) años de experiencia demostrada.</p> <p>Investigación: Demostrar práctica investigativa comunitaria, de preferencia en el campo de las pedagogías.</p>

• **AUTORIDAD TERRITORIAL ECONOMICO AMBIENTAL – ATEA**

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	AUTORIDAD TERRITORIAL ECONOMICO AMBIENTAL – ATEA
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Secretario(a) Pedagógico(a)
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo

	CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL CAUCA–CRIC PROGRAMA DE EDUCACIÓN BILINGÜE INTERCULTURAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL RESOLUCIÓN 002 DE JUNIO 2018-RESOLUCIÓN 09543 DE 12 JUNIO DE 2018 CÓDIGO SNIES 9929 - NIT 817002466 – 1	CÓDIGO:
		VERSIÓN: 03
OFICIO EXTERNO		APROBADO: 19/09/2022
		Página 7 de 23

PERFIL	<p>Formación: en proceso de titulación de Pedagogías comunitarias, lenguas originarias o de comunicación.</p> <p>Experiencia Específica: Contar con experiencia demostrada mínima de dos (2) años en el Sistema Educativo Indígena Propio y/o funciones de secretaría en espacios político-administrativos, organizativos, sociales, culturales de los pueblos indígenas y/o procesos sociales.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.</p>
--------	--

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	ATEA
Procesos De Formación	Revitalización de la Madre Tierra
Cargo	Dinamizador(a) Orientador(a) ATEA
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Profesional en Biología.</p> <p>Experiencia Específica: Demostrar conocimiento, formación y experiencia mínima de dos (2) años en la orientación y/o coordinación de procesos comunitarios a nivel local, zonal y regional, en la protección y cuidado de la madre tierra.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	ATEA
Procesos De Formación	Revitalización de la Madre Tierra
Cargo	Dinamizador(a) Orientador(a) ATEA
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Conocimientos en Planes de Vida de los pueblos originarios. Experiencia mínima de tres años en acompañamiento a la consolidación de los planes de vida en los territorios.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia mínima de tres años en acompañamiento a la consolidación de los planes de vida en los territorios.</p>

	CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.
--	---

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	ATEA
Procesos De Formación	Revitalización de la Madre Tierra
Cargo	Dinamizador(a) Orientador(a) ATEA
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Profesional en Administración Agropecuaria</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia mínima de tres años en planeación, orientación, seguimiento en procesos de formación en instituciones comunitarias agrícolas.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.</p>


Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	ATEA
Procesos De Formación	Revitalización de la Madre Tierra
Cargo	Dinamizador(a) Orientador(a) ATEA
No. Cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Licenciatura en Educación Básica con énfasis en lengua castellana, licenciatura en literatura y lengua castellana. Licenciado en español y literatura; etnoeducador o lingüista con habilidades en manejo de herramientas ofimáticas, corrector de estilo, manejo de las herramientas TIC's. Preferiblemente hablante de una lengua originaria.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia laboral en el Sistema Educativo Indígena Propio o procesos formativos a nivel técnico, tecnológico o profesional, con mínimo dos (2) años de experiencia demostrada.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	ATEA
Procesos De Formación	Revitalización de la Madre Tierra
Cargo	Dinamizador Orientador ATEA
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Profesional en Agronomía</p> <p>Experiencia Específica: desarrollo en procesos de investigación y desarrollo agrario, ser líder en los procesos de conservación y en el manejo de agricultura sostenible para conservar los espacios de vida, tener mínimo dos años de experiencia.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.</p>

- **SISTEMA DE GOBIERNO PROPIO- SGP**

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema de Gobierno Propio – SGP
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Secretario(a) Pedagógico(a)
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: en proceso de titulación de Pedagogías comunitarias, lenguas originarias o de comunicación.</p> <p>Experiencia Específica: Contar con experiencia demostrada mínima de dos (2) años en el Sistema Educativo Indígena Propio y/o funciones de secretaría en espacios político-administrativos, organizativos, sociales, culturales de los pueblos indígenas y/o procesos sociales.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema de Gobierno Propio - SGP
Procesos De Formación	N/A

	CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL CAUCA–CRIC PROGRAMA DE EDUCACIÓN BILINGÜE INTERCULTURAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL RESOLUCIÓN 002 DE JUNIO 2018-RESOLUCIÓN 09543 DE 12 JUNIO DE 2018 CÓDIGO SNIES 9929 - NIT 817002466 – 1	CÓDIGO:
		VERSIÓN: 03
OFICIO EXTERNO		APROBADO: 19/09/2022
		Página 10 de 23

Cargo	Dinamizador Auxiliar Administrativo(a) SGP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Técnico, tecnólogo o Profesional en Contabilidad, Finanzas o Administrador de Empresas, preferiblemente en organizaciones indígenas del orden local, zonal o regional.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia mínima de dos (2) años, relacionada con análisis financiero, manejo de sistemas contables, administrativos y herramientas ofimáticas.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño</p>


Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema de Gobierno Propio - SGP
Procesos de Formación	Comunicación Propia e Intercultural
Cargo	Dinamizador Orientador – SGP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Comunicador Social con conocimientos en la difusión escrita, sonora y visual de procesos culturales, territoriales, espirituales como también en la creación de contenidos para diferentes multiplataformas.</p> <p>Experiencia Específica: Contar con experiencia demostrada mínima de dos (2) años en la creación de contenidos, videos, podcasts, notas, diseños, etc. Para las diferentes multiplataformas y redes sociales.</p> <p>Contar con habilidades de trabajo en equipo, ser propositivo(a), creativo(a) y didáctico(a).</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema de Gobierno Propio SGP
Procesos De Formación	Comunicación Propia e Intercultural
Cargo	Dinamizador Orientador
No. cargos	2
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo

PERFIL	<p>Formación: Licenciatura en Ciencias Sociales o afines (antropólogo, sociólogo, politólogo, etnoeducador) contar con diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia en la orientación de procesos educativos, de preferencia en ámbitos de educación universitaria. Demostrar conocimiento en las ramas del derecho propio y ordinario, así como dos (2) años mínimo de trabajo con procesos comunitarios a nivel local, zonal, regional o nacional con énfasis en el ejercicio del gobierno propio de los pueblos indígenas.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño</p>
--------	---

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema de Gobierno Propio SGP
Procesos De Formación	Comunicación Propia e Intercultural
Cargo	Dinamizador Orientador -SGP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Producción audiovisual.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia en la orientación de procesos educativos, de preferencia en ámbitos de educación universitaria. Contar con experiencia demostrada mínima de dos (2) años en la creación de contenidos, videos, podcasts, notas, diseños, etc., para las diferentes multiplataformas y redes sociales.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño</p>

Componente	PEDAGOGICO
Subcomponente	N.A
Sistema	Sistema de Gobierno Propio SGP
Cargo	Dinamizador Sabedor Ancestral SGP
N° Cargos	1
Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
Perfil	<p>Formación: Sabedor espiritual con conocimiento de herramientas ofimáticas.</p> <p>Experiencia específica: Certificación de apoyo y acompañamiento a procesos locales, zonales y regionales.</p>

	CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL CAUCA–CRIC PROGRAMA DE EDUCACIÓN BILINGÜE INTERCULTURAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL RESOLUCIÓN 002 DE JUNIO 2018-RESOLUCIÓN 09543 DE 12 JUNIO DE 2018 CÓDIGO SNIES 9929 - NIT 817002466 – 1	CÓDIGO: VERSIÓN: 03 APROBADO: 19/09/2022
	OFICIO EXTERNO	Página 12 de 23

	CRISSAC: Demostrar práctica investigativa comunitaria.
--	---

Componente	PEDAGOGICO
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema de Gobierno Propio SGP
Proceso de formación	Derecho Propio Intercultural - SGP
Cargo	Dinamizador Orientador en SGP
Nº Cargos	1
Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
Perfil	Formación: Profesional en Derecho, Ciencias Políticas o Ciencias Humanas. Experiencia específica: Demostrar experiencia en procesos CRISSAC o investigación en derecho; trabajo comunitario o territorial, mínima de 3 años. CRISSAC: Demostrar práctica investigativa comunitaria.

- **SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PROPIA- SAGP**

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema De Administración y Gestión Propia- SAGP
Procesos De Formación	Administración y Gestión Propia
Cargo	Dinamizador orientador – SAGP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	Formación: Profesional en Derecho con especialización en Derecho Administrativo. Experiencia Específica: Experiencia mínima de dos (2) años en la orientación de procesos educativos en el Sistema Indígena de Educación Propia. Demostrar conocimiento en las ramas la Administración Propia y Pública. CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema De Administración y Gestión Propia- SAGP
Procesos De Formación	Administración y Gestión Propia
Cargo	Dinamizador orientador – SAGP

No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Profesional en Administración financiera con conocimientos en la administración territorial de los pueblos indígenas.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia mínima de dos (2) años en la orientación de procesos educativos en el Sistema Educativo Indígena Propio. Conocer sobre la Planeación, ejecución y evaluación de proyectos comunitarios, como también el manejo de herramientas ofimáticas y TIC's.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema De Administración y Gestión Propia- SAGP
Procesos De Formación	Administración y Gestión Propia
Cargo	Dinamizador orientador – SAGP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Conocimientos en Planes de Vida de los pueblos originarios.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia mínima de tres (3) años en acompañamiento a la consolidación de los Planes de Vida en los territorios.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema De Administración y Gestión Propia- SAGP
Procesos De Formación	Administración y Gestión Propia
Cargo	Dinamizador orientador – SAGP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Profesional en Administración Pública o afines.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia mínima de dos (2) años en la orientación de procesos educativos en el Sistema Educativo Indígena</p>

	Propio. Demostrar conocimiento en las ramas la Administración Propia y Pública. CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño
--	---

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema De Administración y Gestión Propia- SAGP
Procesos De Formación	Administración y Gestión Propia
Cargo	Dinamizador orientador – SAGP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	Formación: Licenciada(o) en matemáticas - Matemática (o) Experiencia Específica: Experiencia mínima de dos (2) años en la orientación de procesos educativos en el Sistema Educativo Indígena Propio. CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema De Administración y Gestión Propia- SAGP
Procesos De Formación	Administración y Gestión Propia
Cargo	Dinamizador orientador – SAGP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	Formación: Politólogo (a), profesional en Ciencias Sociales o afines. Experiencia Específica: Experiencia mínima de dos (2) años en la orientación de procesos Políticos propios a nivel local, zonal o regional, de preferencia en ámbitos de educación universitaria. CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.

Sistema	Sistema De Administración y Gestión Propia- SAGP
Procesos De Formación	Administración y Gestión Propia
Cargo	Dinamizador orientador – SAGP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Profesional en Economía, con experiencia comunitaria, manejo de herramientas ofimáticas y Tic's.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia mínima de dos (2) años en trabajo con comunidades, formulación de proyectos, análisis e interpretación de base de datos, de preferencia en ámbitos locales o zonales.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema De Administración y Gestión Propia- SAGP
Procesos De Formación	Administración y Gestión Propia
Cargo	Dinamizador orientador – SAGP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación Pedagogo Comunitario, profesional en Buen Vivir Comunitario, Licenciado en Etnoeducación, con conocimiento en procesos de administración territorial.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia mínima de dos (2) años en trabajo con comunidades, acompañamiento de procesos de administración propia en el ámbito local o zonal.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N.A.
Sistema	Sistema De Administración y Gestión Propia- SAGP
Procesos De Formación	Administración y Gestión Propia
Cargo	Dinamizador orientador – SAGP
No. Cargos	1

Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Licenciado (a) en Literatura y Lengua Castellana; profesional en Literatura.</p> <p>Experiencia Específica: Experiencia laboral en el Sistema Educativo Indígena Propio o procesos formativos a nivel técnico, tecnológico o profesional con mínimo dos (2) años de experiencia demostrada en lectura, escritura y hablante de idioma propio, con habilidades en las diferentes variables.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en el área de su desempeño</p>

- **SUBCOMPONENTE CENTRO DE DOCUMENTACIÓN INDÍGENA JOSÉ MARÍA ULCUÉ - CDI**

Componente	Pedagógico
Subcomponente	Centro de Documentación Indígena José María Ulcué - CDI
Sistema	N/A
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Dinamizador(a) Auxiliar Administrativo(a) CDI
No. cargos	1
Tipo de Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Técnico, tecnólogo o Profesional en Contabilidad, Finanzas o Administrador de Empresas, preferiblemente en organizaciones indígenas del orden local, zonal o regional.</p> <p>Experiencia Específica: Contar con experiencia demostrada mínima de 2 años en funciones de administración de biblioteca o centros de documentación, ya sea en instancias organizativas, públicas o privadas.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	Centro de Documentación Indígena José María Ulcué - CDI
Sistema	N/A
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Dinamizador(a) Auxiliar de biblioteca CDI
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo

PERFIL	<p>Formación: Conocimiento en procesos técnicos de bibliotecología, en administración y funcionamiento de bibliotecas y manejo de herramientas ofimáticas.</p> <p>Experiencia Específica: Contar con experiencia demostrada mínima de dos (2) años en la atención pedagógica de bibliotecas o centros de documentación.</p>
--------	---

• **TEJIDOS DE SABIDURÍAS Y CONOCIMIENTOS**

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N/A
Sistema	N/A
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Dinamizador(a) de apoyo pedagógico
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Licenciatura en Pedagogías Comunitarias. Con formación complementaria en administración y/o planeación educativa, o en pedagogías.</p> <p>Experiencia Específica: Demostrar conocimiento en la planeación educativa y en los procesos de formación comunitaria. Mínimo cuatro (4) años de trabajo con procesos comunitarios a nivel local, zonal, regional o nacional, en estructuras comunitarias.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación comunitaria en pedagogías propias.</p>

CENTRO DE LECTURA Y ESCRITURA PLURILINGÜE - CLEP


Componente	Pedagógico
Subcomponente	N/A
Sistema	N/A
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Dinamizador(a) CLEP
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Licenciatura en Lenguas originarias, ciencias humanas o afines. Hablante de un idioma indígena.</p>

	<p>Experiencia Específica: Demostrar conocimiento en procesos de revitalización de las lenguas originarias, mínima de 2 años.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en la experiencia solicitada.</p>
--	---

CRIANZA Y SIEMBRA DE SABIDURÍAS Y CONOCIMIENTOS – CRISSAC

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N/A
Sistema	N/A
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Dinamizador(a) CRISSAC
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Conocimientos en administración propia, territorial. Profesional en áreas administrativas.</p> <p>Experiencia Específica: Demostrar conocimiento en procesos de administración territorial en el ambiro local o zonal, mínima de 2 años.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en la experiencia solicitada.</p>

Componente	Pedagógico
Subcomponente	N/A
Sistema	N/A
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Dinamizador(a) CRISSAC
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	<p>Formación: Conocimientos en procesos de jurisdicción especial indígena propia. Profesional en áreas jurídicas.</p> <p>Experiencia Específica: Demostrar conocimiento en procesos de jurisdicción especial indígena en el ambiro local o zonal, mínima de 2 años.</p> <p>CRISSAC: Demostrar haber realizado procesos de investigación en la experiencia solicitada.</p>

	CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL CAUCA–CRIC PROGRAMA DE EDUCACIÓN BILINGÜE INTERCULTURAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL RESOLUCIÓN 002 DE JUNIO 2018-RESOLUCIÓN 09543 DE 12 JUNIO DE 2018 CÓDIGO SNIES 9929 - NIT 817002466 – 1	CÓDIGO: VERSIÓN: 03 APROBADO: 19/09/2022
	OFICIO EXTERNO	Página 19 de 23

COMPONENTE ADMINISTRATIVO

- SUBCOMPONENTE DE BUEN VIVIR**

Componente	Administrativo
Subcomponente	Subcomponente Buen Vivir
Sistema	N.A.
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Dinamizador(a) Subcomponente de Buen Vivir
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	Formación: Dinamizador profesional en Buen Vivir Comunitario, Ciencias humanas o afines. Experiencia Específica: Demostrar experiencia mínima de dos (2) años en procesos de armonía en el territorio.

- GESTIÓN DOCUMENTAL**

Componente	Administrativo
Subcomponente	Subcomponente Buen Vivir
Sistema	N.A.
Procesos De Formación	N/A
Cargo	Dinamizador(a) Gestión Documental
No. cargos	1
Tipo De Vinculación	Acuerdo compromisario a término fijo
PERFIL	Formación: Tecnólogo(a) en Gestión documental Experiencia Específica: Demostrar experiencia mínima de dos (2) años en digitación de documentos, edición de archivos digitales y manejo de base de datos relacionales y no relacionales.

REQUISITOS GENERALES

ÍTEM	DOCUMENTO
1	HOJA DE VIDA - (FORMATO UNICO ACTUALIZADO)
2	FOTOCOPIA DE CEDULA LEGIBLES al 150%
3	SOPORTES DE ESTUDIO Y TARJETA PROFESIONAL, EN CASO DE APLICAR.
4	EXPERIENCIA LABORAL ORGANIZATIVA

5	CERTIFICADO ANTECEDENTES JUDICIALES 3 MESES ANTERIORES A LA CONTRATACIÓN
6	CERTIFICADO MEDIDAS CORRECTIVAS 3 MESES ANTERIORES A LA CONTRATACIÓN
7	CONTRALORIA DENTRO DE LOS 3 MESES ANTERIORES A LA CONTRATACIÓN
8	RUT CON CODIGO DE ACTIVIDAD ECONOMICA ACORDE AL OBJETO CONTRACTUAL Y FECHA DE IMPRESIÓN DENTRO DE LOS 3 MESES ANTERIORES A LA CONTRATACIÓN
9	CERTIFICACIÓN DE COMUNERO INDÍGENA


Orientaciones Generales para la selección de las y los dinamizadores políticos, pedagógicos y administrativos de la UAIIN-CRIC

La UAIIN-CRIC determina la selección de los dinamizadores políticos, pedagógicos y administrativos con fundamento en las orientaciones establecidas en el marco del Sistema Educativo Indígena Propio SEIP, el COPAV y su Tejido Operativo, como se orientan a continuación:

- a) La selección de dinamizadores se realiza de acuerdo a las orientaciones de la ley de origen, derecho mayor y derecho propio, acorde con las estructuras y procedimientos propios de la UAIIN-CRIC
- b) Esta convocatoria es pública desde la Consejería Mayor del CRIC; su publicación y difusión está disponible a través de la página web de la UAIIN-CRIC.
- c) Los perfiles definidos, surgen a partir de las necesidades operativas justificadas por los componentes político, pedagógico y administrativo de la UAIIN-CRIC.
- d) Los procedimientos de selección deben cumplir en su totalidad con los criterios de carácter político organizativo, cultural, comunitario, con la experiencia solicitada y formación en los procesos comunitarios determinados autónomamente en congresos regionales.
- e) Las responsabilidades asignadas a cada perfil están evidenciadas en el manual de funciones y responsabilidades de la UAIIN-CRIC.

Procedimientos para la selección:

- 1) Las autoridades en los territorios indígenas socializan y preseleccionan las hojas de vida de los comuneros y comuneras que cumplan con los perfiles requeridos para hacer parte del proceso de selección.
- 2) Se recibirán las hojas de vida únicamente mediante correo electrónico gestiondedinamizadores@uaiinpebi-cric.edu.co: se debe adjuntar carta de presentación especificando en el asunto el cargo al que aspira, y el nombre del archivo debe tener el nombre completo de quien se postula.
- 3) Preselección, revisión y sistematización por parte del subcomponente de evaluación en relación con los requerimientos de formación y experiencia.

	CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL CAUCA–CRIC PROGRAMA DE EDUCACIÓN BILINGÜE INTERCULTURAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL RESOLUCIÓN 002 DE JUNIO 2018-RESOLUCIÓN 09543 DE 12 JUNIO DE 2018 CÓDIGO SNIES 9929 - NIT 817002466 – 1	CÓDIGO: VERSIÓN: 03 APROBADO: 19/09/2022
	OFICIO EXTERNO	Página 21 de 23

- 4) Valoración espiritual
- 5) Notificación a los aspirantes preseleccionados por parte de la Secretaría General de la UAIIN-CRIC, para realizar la prueba escrita y entrevista
- 6) Realización de manera presencial de:
 - Prueba de conocimientos político, cultural, pedagógico y administrativo.
 - Entrevista con soporte escrito.
- 7) Evaluación y sistematización de las pruebas de conocimiento y entrevista
- 8) Notificación a los seleccionados.

Criterios para la selección:


- La pertenencia a un pueblo indígena
- El bilingüismo en lenguas originarias
- El análisis integral de la hoja de vida: formación, sabidurías, conocimientos, CRISSAC y experiencia laboral, social o comunitaria
- Recomendaciones del cateo o valoración espiritual
- Los resultados de la prueba de conocimientos escrita y la entrevista

CALENDARIO DE PRESELECCIÓN Y SELECCIÓN DE DINAMIZADORES

ITEMS	PROCEDIMIENTO	FECHA
1	Apertura de la convocatoria	10/01/2024
2	Cierre de la convocatoria	20/01/2024
3	Pre selección cultural, político y territorial.	22 al 26/01/2024
4	Pre selección, en relación con los requerimientos de formación y experiencia.	
5	Notificación de aspirantes preseleccionados por parte de la Secretaría General de la UAIIN-CRIC.	27/01/2024
6	Prueba de conocimientos políticos, culturales, pedagógicos y administrativos y entrevista con soporte escrito. (Presencial)	29 al 30/01/2024
7	Sistematización de las pruebas de conocimientos y reporte del proceso.	31/01/2024 al 03/02/2024
8	Notificación de seleccionados por parte de la Secretaría General de la UAIIN-CRIC.	06/02/2024
9	Proceso de concertación	07/02/2024

Notas aclaratorias:

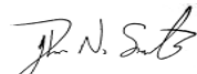

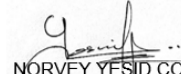




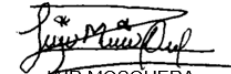
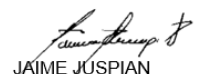

- No pueden participar de la presente convocatoria personas pensionadas.
- No pueden participar dinamizadores que se encuentran actualmente vinculados en la estructura regional.

	CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL CAUCA–CRIC PROGRAMA DE EDUCACIÓN BILINGÜE INTERCULTURAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL RESOLUCIÓN 002 DE JUNIO 2018-RESOLUCIÓN 09543 DE 12 JUNIO DE 2018 CÓDIGO SNIES 9929 - NIT 817002466 – 1	CÓDIGO: VERSIÓN: 03 APROBADO: 19/09/2022
	OFICIO EXTERNO	Página 22 de 23

- En caso de resultar seleccionado (a) se debe tener en cuenta que el cargo es de dedicación exclusiva, no se puede tener ningún otro vínculo laboral en lo público o privado.
- Disponibilidad de tiempo completo.
- Las personas que sean notificadas para firma de acuerdo compromisario a término fijo deberán allegar la misma hoja de vida y sus anexos de manera física.
- Las hojas de vida enviadas extemporáneas no harán parte del proceso de selección.

Cordialmente,

CONSEJERIA MAYOR DEL CRIC NACIONAL

 JHOÉ NILSON SAUCA CONSEJERO MAYOR Y REP.LEGAL DEL CRIC	 NELLY VALENCIA YULIE CONSEJERA ADMINISTRATIVA CRIC
 NORVEY YESID CONDA CONSEJERO MAYOR DEL CRIC	 ROSALBA VELASCO CONSEJERA MAYOR DEL CRIC
 NIXON HENRRY GONZALES CONSEJERO MAYOR DEL CRIC	 OMAR ULCUE PACHO CONSEJERO MAYOR DEL CRIC
 RODRIGO PERDOMO CONSEJERO MAYOR DEL CRIC	 JAIR MOSQUERA CONSEJERO MAYOR DEL CRIC
 JAIME JUSPIÁN CONSEJERO MAYOR DEL CRIC	 EDUARDO IVAN CHINDOY CONSEJERO MAYOR DEL CRIC

Elaboró: Luz Mery Avirama, coordinadora del subcomponente de evaluación

Revisó: Erikson Pechene, Área jurídica UAIIN-CRIC

Yulieth Ximena Narváez Tintinago, Coordinadora pedagógica UAIIN-CRIC